

Gen™

Unser Verhaltenskodex

Festigen des Vertrauens



Mitteilung von Vincent Pilette



Liebes Team,

die Mission von Gen ist die Entwicklung von Technologielösungen, mit denen Menschen in vollem Umfang von der digitalen Welt profitieren können – auf sichere, private und zuverlässige Art und Weise.

Die Kunden von heute erwarten und verdienen einen Partner, der zuverlässig immer das Richtige tut – ein Unternehmen, das feste Prinzipien hat und ethische Standards vertritt.

Der Verhaltenskodex von Gen bietet Leitlinien dazu, wie wir als Einzelpersonen und als Team handeln. Mit unseren Werten und Standards als Rahmenwerk erläutert der Kodex die Erwartungen, die wir in Einklang mit unseren Geschäftspraktiken und Richtlinien an uns selbst stellen. Der Verhaltenskodex hilft uns auch, uns und unseren Kunden gegenüber Rechenschaft abzulegen.

Hohe ethische Standards und eine gute Unternehmensführung sind die größten Stärken von Gen, wenn wir uns als Team für etwas einsetzen, Innovationen schaffen, kommunizieren und Dinge realisieren.

Vincent Pilette

CEO, Gen™

Inhaltsverzeichnis

Schützen mit Integrität	3	Aufbauen von Vertrauen durch gegenseitigen Schutz	11
Unser Ziel		Wir fördern ein von Respekt geprägtes Umfeld	
Unsere Mission		Wir setzen uns für Inklusion, Diversität und Chancengleichheit ein	
Werte von Gen		Wir achten auf ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld	
Vertrauen durch Transparenz	5	Schutz von Vermögenswerten und sensiblen Informationen	16
Nach unseren Werten leben		Wir schützen personenbezogene Daten	
<i>Rechenschaft ablegen</i>		Wir hüten unsere wertvollen Informationen	
<i>Besondere Verantwortung der Personalleiter</i>		Wir respektieren das geistige Eigentum anderer	
<i>Verantwortlichkeiten der Geschäftspartner und Dienstleister</i>		Wir schützen unsere Vermögenswerte	
<i>Gilt dieser Kodex auch für mich?</i>		Wir schützen unseren guten Ruf	
<i>Ausnahmeregelungen</i>		Stärken des Vertrauens in den Markt	25
Ethische Entscheidungen treffen		Wir führen unsere Geschäfte auf faire und ehrliche Weise	
Fragen stellen, Bedenken äußern		Wir verhindern Bestechung und Korruption	
Vertraulichkeit und Anonymität		Wir achten beim Anbieten und Annehmen von Geschenken und Bewirtung auf Integrität	
Was geschieht, wenn ich einen Vorfall melde?			
Null Toleranz für Repressalien			
Was geschieht, wenn Gen in einen Rechtsstreit verwickelt ist?			
Folgen von Verstößen			
Verwendung des Kodex			
		Wir vermeiden Interessenkonflikte	
		Wir verhindern Insiderhandel	
		Wir führen unsere Unterlagen und Konten genau	
		Wir gehen fair und ehrlich mit anderen um	
		Wir tätigen Geschäfte auf der ganzen Welt auf die richtige Weise	
		Festigen des Vertrauens in unseren Gemeinschaften	40
		Wir nehmen unsere Umweltverantwortung ernst	
		Wir leisten einen Beitrag zu unseren Gemeinschaften	
		Wir schützen Menschenrechte und achten auf eine verantwortungsbewusste Materialbeschaffung	
		Wir nehmen auf umsichtige Weise am politischen Prozess teil	
		Zusammenfassung	46
		Ressourcen	47

Schützen mit Integrität



SCHÜTZEN
MIT INTEGRITÄT

Bei Gen definieren unser Ziel und unsere Mission, was wir erreichen möchten, und unsere Werte definieren, wer wir sind und wie wir diese Zielsetzung erreichen werden. Zur Umsetzung unseres Ziels vertrauen wir auf unsere Werte, die die Grundlage für unsere Entscheidungen und unser Handeln bilden.

SCHÜTZEN
MIT INTEGRITÄT

Unser Ziel

Für digitale Freiheit sorgen

Unsere Mission

Wir entwickeln Technologielösungen, mit denen Menschen in vollem Umfang von der digitalen Welt profitieren können – auf sichere, private und zuverlässige Art und Weise. So können wir gemeinsam auf eine bessere Zukunft hinarbeiten.

Werte von Gen

MENSCHEN: Was wir tun

Kundenorientiert. Mit Gemeinschaftssinn.



Wir engagieren uns für unsere Kunden und sind bemüht, ihr Leben einfacher und sicherer zu machen. Der positive Einfluss, den wir auf alle unsere Lebens- und Arbeitsgemeinschaften ausüben können, ist unser Antrieb.

KULTUR: Wie wir uns verhalten

Realistisch bleiben. Es möglich machen.



Wir sind authentisch, offen und behandeln einander mit Respekt. Wir tun, was wir sagen, und sagen, was wir tun, mit Integrität.

INNOVATION: Wie wir denken

Wir denken groß. Wir sind mutig.



Wir bestärken und inspirieren uns gegenseitig, neue Denkweisen zu entwickeln und Veränderungen zu begrüßen. Wir gehen kalkulierte Risiken ein und lernen schnell, um Innovationen im ganzen Unternehmen voranzutreiben.

ARBEITEN: So arbeiten wir

Gewinnorientiert sein. Gemeinsam.



Wir handeln mit Leidenschaft, Entschlossenheit und Tatkraft, um beim Kunden und auf dem Markt zu punkten. Wir nutzen die Stärke unseres globalen Teams, wohl wissend, dass wir gemeinsam leistungsfähiger sind.

Vertrauen durch Transparenz



VERTRAUEN
DURCH
TRANSPARENZ

Vertrauen zu festigen ist das Thema dieses Verhaltenskodex. Durch den Kodex werden unsere Werte mit bestimmten alltäglichen Verhaltensweisen in Verbindung gebracht. Er dient als Werkzeug, das uns allen hilft, Entscheidungen zu treffen, die unserem Unternehmen zugutekommen und uns vor Risiken schützen.

VERTRAUEN
DURCH
TRANSPARENZ

Nach unseren Werten leben

In einer wertebasierten Kultur gedeiht Integrität. Durch sie können wir unsere Kunden zufriedenstellen, die einzigartigen Beiträge jedes einzelnen Mitarbeiters schätzen und das Unternehmenswachstum vorantreiben. Darüber hinaus können wir unseren Ruf als ethisches Unternehmen festigen. Ein Unternehmen, das das Vertrauen seiner Mitglieder, der Märkte und Gemeinschaften genießt.

Indem wir unseren Werten treu bleiben, können wir als Team an einem Strang ziehen und unsere Mission erfüllen.

Rechenschaft ablegen

Wir leben nach unseren Werten, wenn wir:

1. den Verhaltenskodex lesen
2. ihn als unsere Richtschnur verwenden
3. um Hilfe bitten, wenn wir Zweifel haben
4. unser gesundes Urteilsvermögen anwenden

Jede Entscheidung, die wir treffen, sollte das Vertrauen festigen – das Vertrauen, das unsere Kunden in ihre Onlinesicherheit haben, ebenso wie das Vertrauen unserer Interessenvertreter in unsere Verpflichtung, Geschäfte auf die richtige Art und Weise zu führen. Wir handeln eigenmotiviert und legen höchste Maßstäbe an ethisches und professionelles Verhalten an.

Besondere Verantwortung der Personalleiter

Wir bei Gen erwarten von jedem unserer Mitarbeiter, dass er unsere Werte lebt und sich nach unserem Kodex richtet. Darüber hinaus müssen unsere Führungskräfte aktive Zuhörer und Vorbilder sein, die:

- die unterschiedlichen Sichtweisen, Hintergründe und Ideen aller Mitarbeiter respektieren und schätzen
- ein sicheres, positives und ethisches Arbeitsumfeld aufrechterhalten
- sich entsprechend den Kernwerten von Gen verhalten und andere auch so führen
- Mitarbeiter auf rechtmäßige und ethisch einwandfreie Weise einstellen, befördern und delegieren
- die wichtigsten Unternehmensrichtlinien und Compliance-Verfahren verstehen
- beim Umgang mit schwierigen Situationen integer und transparent handeln
- Schulungen und Ressourcen bereitstellen
- Ethik- und Compliance-Risiken identifizieren und reduzieren
- angemessen und umgehend reagieren, wenn Kollegen Hilfe suchen
- die Rechenschaftspflicht gegenüber allen Mitarbeitern erfüllen
- Repressalien gegen Mitarbeiter verhindern, die Bedenken äußern oder an Untersuchungen teilnehmen
- jeden Mitarbeiter zur Rechenschaft ziehen, der eine Beschwerde in böser Absicht äußert
- Situationen meistern, in denen Interessenkonflikte vorliegen könnten

Verantwortlichkeiten der Geschäftspartner und Dienstleister

Wir arbeiten mit Unternehmen zusammen, bei denen Transparenz und die Kunden einen ebenso hohe Priorität haben wie bei uns. Unser Ruf hängt davon ab, wie gut wir die Geräte und Identitäten unserer Kunden schützen können. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern und Dienstleistern die Einhaltung der Standards in unserem [Global Supplier Code of Conduct](#) und im [Responsible Business Alliance Code of Conduct](#).

Gilt dieser Kodex auch für mich?

Der Kodex gilt für uns alle bei Gen. Es muss sich jeder an diesen Kodex sowie an geltende Gesetze, Bestimmungen und Unternehmensrichtlinien halten – unabhängig von seiner Position oder seinem Standort.

Der Kodex gilt für alle Direktoren, leitenden Angestellten, Mitarbeiter, Praktikanten und Auftragnehmer von Gen sowie für Dritte, die im Auftrag des Unternehmens handeln.

Ausnahmeregelungen

In einigen wenigen Fällen kann die Befolgung des Kodex erhebliche Härte mit sich bringen. In diesen Situationen können Sie eine Ausnahmeregelung beantragen. Wenden Sie sich an den [globalen Leiter der Compliance-Abteilung](#) oder nutzen Sie die [EthicsLine](#), wenn Sie eine Ausnahmeregelung benötigen.

Ethische Entscheidungen treffen

Wir setzen unser Urteilsvermögen ein und richten uns nach unseren Werten, wenn wir ethische Entscheidungen treffen müssen. Wenn Sie bei der Arbeit vor einem ethischen Dilemma stehen, empfiehlt es sich meist, sich an Ihren Personalleiter zu wenden. Wenn Ihr direkter Vorgesetzter nicht in Frage kommt, holen Sie sich Hilfe bei der Abteilung Ethics & Compliance oder People & Culture. Dieses Modell soll als Leitfaden dienen, wenn wir gemeinsam die Handlungsweise bestimmen, die am ehesten unseren Werten entspricht.

VERTRAUEN
DURCH
TRANSPARENZ

DÜRFEN WIR DAS TUN?

Ist dies laut Gesetz und den Richtlinien von Gen gestattet?

Ja

SOLLTEN WIR ES TUN?

Ist es ethisch korrekt und entspricht unseren Werten und unserem Kodex?

Ja

MÖCHTEN WIR ES TUN?

Verbessert es unsere Kultur, unseren Ruf und/oder unser Unternehmen, ohne unsere Werte zu gefährden?

Ja

MACHEN SIE GUTEN GEWISSENS WEITER!

Wenn die Antwort auf eine dieser Fragen **Nein** lautet, sollten Sie innehalten und die Handlung nicht durchführen.

Wenn Sie hinsichtlich der Antworten auf eine der Fragen unsicher sind, wenden Sie sich an Ihren Personalleiter, die Abteilung Ethics & Compliance oder die Abteilung People & Culture.

Fragen stellen, Bedenken äußern

Wir bei Gen sind gemeinsam erfolgreich, wenn wir offen und authentisch sind. Als Teil des Teams ist es wichtig, dass Sie Ihre Bedenken äußern. Wir müssen uns alle zu Wort melden oder Hilfe suchen, wenn wir glauben, dass wir einen Verstoß gegen unseren Kodex bemerkt haben. Repressalien haben bei Gen keinen Platz. Wir können gemeinsam Erfolge erzielen, wenn wir offen mit den Problemen umgehen, die wir beseitigen müssen. Auch wenn Sie sich nicht sicher sind, ob es sich bei Ihrer Beobachtung tatsächlich um einen Verstoß handelt, sollten Sie sich an eine der folgenden Stellen wenden:

- **Ihren Personalleiter:** Von den Führungskräften bei Gen wird erwartet, dass sie eine [Politik der offenen Tür](#) verfolgen, wenn es um Ihre Fragen und Bedenken geht. Zudem sollen sie so schnell wie möglich handeln. Die Führungskräfte sind dafür verantwortlich, die Bedenken an die Abteilung Ethics & Compliance zu eskalieren. Sie müssen dies nicht selbst tun, wenn Sie sich bereits an die Führungsebene gewandt haben. Wenn Sie der Ansicht sind, dass der Personalleiter nicht angemessen mit der Situation umgegangen ist, suchen Sie Hilfe bei einer der folgenden Ressourcen.
- **Ethics & Compliance:** Sie können sich auch direkt und im Vertrauen an die Abteilung Ethics & Compliance wenden. Melden Sie Ihre Bedenken in mündlicher oder schriftlicher Form. Falls nötig, kann dies auch anonym erfolgen.
 - **Eine direkte Meldung** kann insbesondere dann zweckdienlich sein, wenn der mutmaßliche Verstoß die Bereiche Finanzen, Buchhaltung, Audit, Banking oder Bestechungsbekämpfung betrifft, da es hier zu Bedenken bezüglich der Vertraulichkeit kommen kann.
 - **Um Ihre Bedenken zu melden**, nutzen Sie unsere EthicsLine:
 - gen.ethicspoint.com
 - USA/Kanada: 1-866-833-3430 (Globale Nummern online verfügbar)
 - Vertraulich, global, Dolmetscher verfügbar
 - Rund um die Uhr, sieben Tage die Woche, Möglichkeit, anonym zu bleiben
- **People & Culture:** Die Abteilung People & Culture ist immer eine gute Anlaufstelle für Mitarbeiter, die sich beschweren möchten. Sie ist auch für die Eskalation von Bedenken an die Abteilung Ethics & Compliance verantwortlich.

Zusätzliche Kontaktstellen finden Sie im Abschnitt [Ressourcen](#) am Ende dieses Kodex.

VERTRAUEN
DURCH
TRANSPARENZ

Vertraulichkeit und Anonymität

Gen schätzt eine offene, ehrliche Kommunikation. Wir fordern unsere Mitarbeiter dazu auf, ihre Bedenken zu äußern. Wenn Sie ein tatsächliches oder potenzielles Problem bemerken, melden Sie sich zu Wort. Dies steht auch im Einklang mit unserer eigenmotivierten Herangehensweise, Probleme entschlossen anzugehen.

Wir unternehmen alle angemessenen Anstrengungen, um die Identität derjenigen zu schützen, die Meldungen machen oder an Untersuchungen teilnehmen. Wir disziplinieren Mitarbeiter nicht, die Meldungen in gutem Glauben machen. Darüber hinaus dulden wir keine Repressalien.

Die Meldungen können anonym gemacht werden, soweit dies im Rahmen der Gesetze und Bestimmungen zulässig ist. Sofern Sie anonym bleiben möchten, müssen Sie weder Ihren Namen noch andere identifizierende Informationen angeben, wenn Sie Ihre Bedenken über die [EthicsLine](#) melden.

Bitte geben Sie bei Ihrer Meldung so viele Details wie möglich an, damit wir die Angelegenheit vollständig untersuchen können. Informationen wie Standort, beteiligte Personen, Transaktionen, Ereignisse und entsprechende Daten ermöglichen eine effizientere Untersuchung. Das Unternehmen meldet potenzielle kriminelle oder illegale Aktivitäten möglicherweise den entsprechenden Behörden.

Was geschieht, wenn ich einen Vorfall melde?

Wenn Sie mutmaßliches Fehlverhalten melden, leitet Gen umgehend eine Untersuchung ein. Damit diese reibungslos und ethisch korrekt verlaufen kann, müssen alle beteiligten Mitarbeiter kooperieren und wahrheitsgemäße und vollständige Angaben machen.

Null Toleranz für Repressalien

Bei Gen möchten wir ein Umfeld schaffen, das Vertrauen, Teamwork und Innovation fördert. Jeder bei Gen sollte seine Bedenken melden können, ohne sich dabei unwohl zu fühlen. Eine sichere Arbeitsumgebung wird nur erreicht, wenn wir jede Form von Repressalien verbieten. Wir nehmen Meldungen hinsichtlich Repressalien sehr ernst. Wenn Untersuchungen ergeben, dass Vergeltungsmaßnahmen verübt wurden, wird dies Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung oder juristische Konsequenzen nach sich ziehen.

Was geschieht, wenn Gen in einen Rechtsstreit verwickelt ist?

Wenn Sie ein gerichtliches Dokument erhalten oder von laufenden oder drohenden Gerichtsverfahren im Zusammenhang mit dem Unternehmen erfahren, wenden Sie sich sofort an das [Team für Rechtsstreitigkeiten](#). Folgen Sie dessen Empfehlungen, wenn es um das Weitergeben bzw. Zurückhalten von Informationen und relevanten Aufzeichnungen geht.

VERTRAUEN
DURCH
TRANSPARENZ

Folgen von Verstößen

Wenn wir nach unserem Kodex leben, fördern wir eine Kultur, die Innovation und Wachstum möglich macht. Diese Kultur kann darunter leiden, wenn wir den Kodex nicht befolgen oder uns weigern, an Untersuchungen und Gerichtsverfahren teilzunehmen. Dieses Verhalten behindert uns und schadet unserem Ruf. Auch die Beziehungen mit unseren Interessenvertretern stehen auf dem Spiel. In einigen Fällen kann ein Verstoß auch strafrechtliche und/oder zivilrechtliche Strafen für Gen nach sich ziehen. Persönliche Konsequenzen für uns alle, bis hin zu und einschließlich Kündigung, sind ebenfalls keineswegs auszuschließen.

Fehlverhalten, das Disziplinarmaßnahmen zur Folge haben kann, ist unter anderem:

- Gegen unseren Kodex verstoßen oder andere dazu auffordern
- Einen bekannten oder vermuteten Verstoß gegen unseren Kodex oder Unternehmensrichtlinien nicht melden
- Sich weigern, uneingeschränkt bei einer Untersuchung oder einem Gerichtsverfahren zu kooperieren
- Vorsätzlich falsche oder unvollständige Angaben machen oder Bedenken in böser Absicht äußern
- Gegen einen anderen Mitarbeiter Repressalien verüben, weil dieser Bedenken gemeldet oder sich an einer Untersuchung beteiligt hat

VERTRAUEN
DURCH
TRANSPARENZ

Verwendung des Kodex

Jedes Thema im Kodex ist in drei Hauptabschnitte unterteilt.



Der erste Abschnitt enthält eine **Themen- und Grundsatzklärung**, die unseren Ansatz zur Abwicklung von Geschäften und Erfüllung unserer Werte in Verbindung mit dem Thema hervorhebt.



Im zweiten Abschnitt wird erklärt, **warum unsere Handlungen zählen**. Es wird beschrieben, warum der entsprechende Standard für unser Unternehmen und unsere Kultur wichtig ist.



Im dritten Abschnitt wird erläutert, **wie wir Vertrauen festigen**. Es werden praktische Beispiele aufgeführt, die zeigen, wie wir unsere Werte umsetzen.

Sie finden an einigen Stellen auch einen Fragen-und-Antworten-Abschnitt (F&A), in dem die Grundsätze anhand von Szenarien aus der Praxis vermittelt werden.

Diese Struktur soll Ihnen einen Wegweiser durch den Kodex bieten. Die Logik hinter unseren Standards wird erläutert und wir erfahren, wie wir den Kodex im Alltag anwenden können. Unsere Richtlinien sind häufig detaillierter als unser Kodex. Relevante Richtlinien finden Sie unter der Überschrift „Zusätzlicher Schutz“ zu jedem Thema.

Aufbauen von Vertrauen durch gegenseitigen Schutz



AUFBAUEN VON
VERTRAUEN
DURCH
GEGENSEITIGEN SCHUTZ

Wir fördern ein von Respekt geprägtes Umfeld

Wir sind der festen Überzeugung, dass jeder das Recht hat, mit Würde und Respekt behandelt zu werden. Deswegen ist es uns sehr wichtig, eine Arbeitsumgebung zu schaffen, in der einander geholfen wird und Belästigung keinen Platz hat.



Warum unsere Handlungen zählen

Jedes Teammitglied ist ein Botschafter für Gen und soll unsere Werte verkörpern sowie unsere Marke und unseren Ruf schützen. Dazu zählt auch die Einhaltung aller Unternehmensrichtlinien bei und nach der Arbeit, im Büro und außerhalb (einschließlich während Geschäftsreisen und externen Veranstaltungen) und in allen Situationen, in denen Mitarbeiter, Geschäftspartner und/oder Kunden zugegen sind.

Wie wir das Vertrauen festigen

Wir fördern ein von Respekt geprägtes Umfeld, wenn wir:

- uns äußern! Wenn Sie Belästigung oder beleidigendes Verhalten beobachten, sagen Sie etwas.
- Denken Sie über unsere Handlungen nach. Sagen oder tun Sie nichts, was andere beleidigen könnte.
- Behandeln Sie andere immer mit Würde und Respekt.

AUFBAUEN VON
VERTRAUEN
DURCH
GEGENSEITIGEN SCHUTZ

F Mila gehört zu meinem Team. Wir beide haben uns mit unserem Vorgesetzten Theo getroffen, um ein mögliches Problem mit einem von uns entwickelten Produkt zu besprechen. Mila schlug vor, die Produktion zu verzögern, um das Problem zuerst zu beseitigen. Theo erhob daraufhin seine Stimme, was mir unangenehm war. Er war wütend und spielte Milas Bedenken herunter. Ich habe so ein Verhalten bei ihm schon ein- oder zweimal mitbekommen, aber normalerweise ist er ein guter Typ. Handelt es sich hierbei um Belästigung?

A Je nach Sachlage könnte es sich hierbei um Belästigung, Mobbing oder einfach nur schlechtes Führungsverhalten handeln. Theos Handlungen sind aber so oder so nicht in Ordnung. Wir festigen das Vertrauen und können unsere Mission am besten verfolgen, wenn wir Teams aufbauen, in denen sich jeder sicher und unterstützt fühlt. Fragen Sie bei Mila nach, wie sie sich fühlt, und äußern Sie sich, denn nur so kann ein von Respekt geprägtes Arbeitsumfeld entstehen.

Wir fördern ein von Respekt geprägtes Umfeld

Fortsetzung

Wie sieht Belästigung aus?

- **Es kann etwas sein, das wir einer anderen Person sagen oder schreiben**, persönlich oder über Unternehmens- bzw. private Kanäle wie Teams, E-Mail oder soziale Netzwerke. Dazu zählen Verunglimpfungen, Witze oder Stereotype unter anderem auf Grundlage von ethnischer Zugehörigkeit, sexueller Ausrichtung, Geschlecht, Behinderung, Alter oder Krankheit sowie die Verwendung von bedrohlicher, unfreundlicher oder beleidigender Sprache.
- **Es kann etwas sein, was wir tun**, z. B. unerwünschte Berührungen, sexuelle Annäherungsversuche oder einer Person den Weg zu versperren.
- **Es kann etwas sein, das wir zeigen**, z. B. Fotos oder Materialien, die von anderen als pornografisch oder sexuell anzüglich angesehen werden können, oder potenziell anstößige Sprüche, Poster oder Aufkleber.

Beim Thema Belästigung geht es nicht darum, was wir meinen oder mit unseren Worten und Handlungen erreichen möchten. Wichtig ist, wie andere dies auffassen und darauf reagieren.

AUFBAUEN VON
VERTRAUEN
DURCH
GEGENSEITIGEN SCHUTZ

ZUSÄTZLICHER SCHUTZ

[Global Workforce Inclusion Policies](#)

Wir setzen uns für Integration, Diversität und Chancengleichheit ein

Wir treffen schnellere und bessere Entscheidungen und sind am kreativsten, wenn wir andere einbeziehen und aus unterschiedlichen Talenten und Sichtweisen schöpfen können.



Warum unsere Handlungen zählen

Anderen gegenüber Rechenschaft ablegen bedeutet, unsere Mitarbeiter für ihre unterschiedlichen Talente, Ideen, Hintergründe und Sichtweisen zu schätzen. Durch unsere einzigartigen Talente können wir kreativer Erfolge erzielen und effektiver Innovationen schaffen.

Wie wir das Vertrauen festigen

Wir setzen uns für Integration und Diversität ein, wenn wir:

- beim Aufbau unserer Teams auf Diversität achten
- transparent sind und Informationen mit dem gesamten Team teilen
- unterschiedliche Sichtweisen heranziehen, um innovative Lösungen zu finden
- den Ideen anderer mit Höflichkeit und Respekt zuhören
- uns äußern, wenn wir der Meinung sind, dass unsere oder die Sichtweisen anderer nicht beachtet oder nicht respektiert werden

AUFBAUEN VON
VERTRAUEN
DURCH
GEGENSEITIGEN SCHUTZ

ZUSÄTZLICHER SCHUTZ

[Global Workforce Inclusion Policies](#)

Wir achten auf ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld

Wir sind entschlossen, uns und andere sicher und gesund zu halten. Wir ergreifen entsprechende Maßnahmen, um unsere Besucher und Gemeinschaften vor Schaden zu bewahren.

Warum unsere Handlungen zählen

In einem sicheren und angenehmen Umfeld sind wir immer am besten. Wenn wir selbstsicher sind, können wir uns auf unsere Mission konzentrieren und uns die besten Ideen ausdenken.

Wie wir das Vertrauen festigen

Wir achten auf ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld, wenn wir:

- ungesunde Bedingungen melden, wie Gefahren am Arbeitsplatz, defekte oder fehlende Ausrüstung oder Waffen, die auf dem Unternehmensgelände nicht erlaubt sind
- keine Audio-, Foto- oder Videoaufzeichnungen anderer ohne ihre Zustimmung bei der Arbeit machen
- uns nicht zur Arbeit melden, wenn wir unter dem Einfluss von Alkohol, Drogen oder anderen Substanzen stehen, die unsere Fähigkeit, unsere Arbeit zu erledigen, beeinflussen oder die Sicherheit anderer gefährden könnten
- auf ein Krisenereignis vorbereitet sind und bei Gefahr die Polizei rufen
- wissen, was wir im Fall von Verletzung oder einem anderen Notfall am Arbeitsplatz tun müssen
- alle Gewaltandrohungen melden, die wir erleben oder beobachten (auch außerhalb der Arbeit und in den sozialen Medien)

AUFBAUEN VON
VERTRAUEN
DURCH
GEGENSEITIGEN SCHUTZ



ZUSÄTZLICHER SCHUTZ

[Workplace Office Conduct, Rules, & Regulations](#)
[Inappropriate Possessions in the Workplace](#)
[Substance-Free Environment Policy](#)

Schutz von Vermögenswerten und sensiblen Informationen



SCHUTZ
VON VERMÖGENSWERTEN
UND SENSIBLEN
INFORMATIONEN

Wir schützen personenbezogene Daten

Für eine umfassende Cybersicherheit schützen wir personenbezogene Daten. Bei Gen gelten Informationen über Kunden, Mitarbeiter oder Partner, die sich auf eine identifizierbare Person beziehen, als personenbezogene Daten. Wir behandeln personenbezogene Daten mit Umsicht und Vorsicht.



Gen

Warum unsere Handlungen zählen

Unsere Kunden und Mitarbeiter sollten wissen, wie wir personenbezogene Daten verwenden. Wir möchten, dass sich alle unsere Interessenvertreter geschützt und sicher fühlen, wenn wir ihre personenbezogenen Daten erfassen, speichern und verwenden. Durch den korrekten Umgang mit personenbezogenen Daten können wir das Vertrauen der Kunden gewinnen. Es ist aber ganz einfach auch das Richtige.

Wie wir das Vertrauen festigen

Wir schützen personenbezogene Daten, wenn wir:

- personenbezogene Daten nur erfassen und verwenden, um geschäftliche oder rechtliche Vorgaben zu erfüllen, und nur das Mindestmaß an benötigten Informationen erfassen
- Schritte ergreifen, um personenbezogene Daten ordnungsgemäß zu sichern, zu aktualisieren und zu vernichten
- personenbezogene Daten innerhalb und außerhalb unseres Unternehmens nur für den Zweck weitergeben, für den sie erfasst wurden, und nur in Übereinstimmung mit unseren internen und externen Datenschutzrichtlinien und -erklärungen
- den Missbrauch von personenbezogenen Daten melden, selbst wenn dies unabsichtlich geschehen ist, indem wir das [Datenschutz-Team](#) kontaktieren
- alle Privatsphäre- und Datenschutzgesetze achten, die für uns gelten
- darauf achten, dass bei der Weitergabe personenbezogener Daten in Länder außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums unsere [verbindlichen Unternehmensregeln](#) eingehalten werden

SCHUTZ
VON VERMÖGENSWERTEN
UND SENSIBLEN
INFORMATIONEN

F Ich arbeite in der Kundenbetreuung. Dabei erfasse und speichere ich Daten, die individuelle Kunden identifizieren könnten. Ein Kollege aus der Forschungsabteilung bittet mich, Daten über Kunden herauszugeben, damit er sie einladen kann, an einer Fokusgruppe teilzunehmen. Darf ich diese Daten an ihn weitergeben?

A Nein. Kunden haben das Recht zu wissen, wie die Daten, die wir über sie erfassen, verwendet werden. Wir sollten dies nicht tun, es sei denn, die Kunden erklären sich einverstanden, dass ihre Daten für einen solchen Zweck verwendet werden. Unsere [Datenschutzrichtlinie](#) und das Gesetz müssen in jedem Fall beachtet werden.

ZUSÄTZLICHER SCHUTZ

[Globale Datenschutzrichtlinie](#) | [Verbindliche Unternehmensregeln](#)
[Global Data Governance Policy and Records Management Schedule](#)

Wir hüten unsere wertvollen Informationen

Das geistige Eigentum von Gen und vertrauliche Informationen stehen im Mittelpunkt dessen, was wir unseren Kunden anbieten. Wir als Team müssen diese vor Missbrauch schützen.



Warum unsere Handlungen zählen

Unsere kluge Führung und ein frischer Blick auf die Dinge verschaffen uns einen Vorteil, wenn es um die Entwicklung neuer Produkte und Dienstleistungen geht. Wir nutzen alles, was wir über die Jahre gelernt haben, um neue Kunden zu gewinnen. Der Schlüssel zu unserem Erfolg liegt darin, alles, was wir wissen, zu schützen und dieses Wissen richtig einzusetzen.

Wie wir das Vertrauen festigen

Wir hüten unsere wertvollen Informationen, wenn wir:

- sensible Daten nur an Mitarbeiter und genehmigte Anbieter weitergeben, die sie zur Erfüllung bestimmter Arbeitsanforderungen benötigen
- Dokumente, Daten und Geräte physisch schützen und angemessene Dokumentkennzeichnungen verwenden
- unsere Dokumente, Daten und Geräte verschlüsseln und mit einem Passwort schützen
- auf unsere Umgebungen achten, wenn wir mit vertraulichen Daten arbeiten oder über diese sprechen
- sicherstellen, dass wir Dokumente, die als streng vertraulich oder vertraulich gelten oder nur für den internen Gebrauch bestimmt sind, nicht über ein unsicheres WLAN-Netzwerk senden
- nur berechtigten Personen Zutritt zu unseren Einrichtungen gewähren
- mögliche Datenverstöße melden, sodass sie schnell untersucht werden können
- nur von Gen genehmigte Messaging-Systeme und E-Mail-Adressen von einer Gen-Domäne verwenden, um Geschäfte zu tätigen





SCHUTZ
VON VERMÖGENSWERTEN
UND SENSIBLEN
INFORMATIONEN

Wir hüten unsere wertvollen Informationen

Fortsetzung

Wie klassifizieren wir Daten?

Bei Gen klassifizieren wir Daten auf eine der folgenden Arten:

Klassifizierung	Streng Vertraulich	Vertraulich	Intern	Öffentlich
Vertraulichkeit	Sehr hoch	Mittel bis hoch	Niedrig bis mittel	Niedrig
				

Wir tragen die Verantwortung für den Schutz aller Daten. Allerdings sind einige Arten von Informationen sensibler als andere. Eine unautorisierte Offenlegung von streng vertraulichen oder vertraulichen Informationen kann direkte oder indirekte negative Konsequenzen für unser Unternehmen und unsere Kunden haben. Daten auf richtige Weise zu erfassen, ist wichtig, um das Vertrauen unserer Kunden zu gewinnen.

SCHUTZ
VON VERMÖGENSWERTEN
UND SENSIBLEN
INFORMATIONEN

F Ich arbeite mit einem Anbieter an unserer Online-Abonnementplattform. Dieser Drittanbieter soll bestimmte Informationen zu unserer Preisgestaltung erhalten. Die E-Mails meines Unternehmens werden ständig vom Spam-Filter des Anbieters herausgefiltert. Darf ich meine private E-Mail-Adresse verwenden, um die benötigten Dateien zu senden?

A Nein. Wir müssen genehmigte, sichere Methoden für die Weitergabe solcher Informationen verwenden. Ein privates E-Mail-Konto erfüllt unsere Sicherheitsstandards nicht und ist daher nicht akzeptabel. Da sensible Informationen im Spiel sind, sollten Sie zuerst überprüfen, ob mit diesem bestimmten Anbieter eine Vertraulichkeitsvereinbarung getroffen wurde. Wir sind auch dafür verantwortlich sicherzustellen, dass all unsere Anbieter die Informationen sorgfältig schützen.

Wir hüten unsere wertvollen Informationen

Fortsetzung

Was bedeutet streng vertraulich oder vertraulich?

Streng vertraulich und **vertraulich** sind die beiden restriktivsten Klassifizierungen innerhalb unseres Unternehmens. Daten in diesen Kategorien umfassen alles, was die Öffentlichkeit nicht weiß oder nicht wissen sollte, wie:

- Geschäftsgeheimnisse und anderes geistiges Eigentum, wie Quellcode und technische Informationen
- personenbezogene Daten zu unseren Mitarbeitern oder Kunden
- Finanzinformationen, wie Preisgestaltung und Verkaufsaufzeichnungen
- Neue Produkt- und Marketingpläne
- Informationen Dritter, die einer Vertraulichkeitsvereinbarung unterliegen
- Listen mit Kunden und Geschäftspartnern
- Forschungsideen und -informationen
- Informationen über Übernahmen und Spinoffs

Unsere internen Daten sind hauptsächlich interne oder firmeneigene Informationen, die nicht für die Öffentlichkeit bestimmt sind. Unsere Organisationstabellen, Richtlinien und Standards sind interne Daten.

Zusätzliche Beispiele finden Sie in unserem [Standard zur Klassifizierung und Handhabung von Informationen](#).

SCHUTZ
VON VERMÖGENSWERTEN
UND SENSIBLEN
INFORMATIONEN

ZUSÄTZLICHER SCHUTZ

[Information Security Policy and Standards](#)

[Information Classification and Handling Standard](#)

Wir respektieren das geistige Eigentum anderer

Wir respektieren und schützen
das geistige Eigentum und die
Handelsrechte anderer.



Warum unsere Handlungen zählen

Wir sind uns des geschäftlichen Nutzens unserer eigenen Ideen bewusst. Uns ist bewusst, dass es einige Mühen erfordert, diese Vermögenswerte zu erzeugen und zu schützen. Wir müssen das geistige Eigentum anderer im gleichen Maße schützen wie unser eigenes. Für ein Versäumnis kann Gen finanziell oder gesetzlich haftbar gemacht werden.

Wie wir das Vertrauen festigen

Wir respektieren und schützen das geistige Eigentum anderer, indem wir:

- die Urheberrechte, Patente, Marken oder andere immateriellen Vermögenswerte, die einer anderen Person oder einem anderen Unternehmen gehören, nicht verletzen
- Wettbewerbsinformationen oder andere vertrauliche Informationen, von denen wir bei früheren Jobs Kenntnis erlangt haben, nicht während unserer Beschäftigung bei Gen verwenden
- alle Vermögenswerte Dritter, einschließlich Software, Musik, Video und textbasierter Inhalt, entsprechend ihrer speziellen Lizenzbedingungen verwenden
- nur Software verwenden, für die wir eine Lizenz für die geschäftliche Verwendung haben. Das gilt auch für persönliche Geräte der Mitarbeiter.

SCHUTZ
VON VERMÖGENSWERTEN
UND SENSIBLEN
INFORMATIONEN

Wir schützen unsere Vermögenswerte

Wir passen gut auf unsere Vermögenswerte auf, denn wir wissen, dass sie uns helfen, die Cybersicherheit für unsere Kunden zu verbessern und Mehrwert für unsere Interessenvertreter zu schaffen.



Warum unsere Handlungen zählen

Unsere Vermögenswerte sind das Ergebnis unserer herausragenden Expertise und harten Arbeit. Sie repräsentieren unsere Zukunft. Wir müssen sie schützen und klug einsetzen, um nachhaltiges Wachstum erzielen zu können. Die Verantwortung für den Schutz unserer Vermögenswerte vor Verlust, Beschädigung, Verschwendung und unsachgemäßer Verwendung liegt bei uns allen.

Arten von Vermögenswerten

- Zu den **sachlichen Vermögenswerten** zählen Gebäude, Materialien, Möbel sowie Laptops und Telefone, die vom Unternehmen ausgegeben wurden.
- **Informationswerte** sind alle Daten, die in unseren Dateien und auf unseren Servern zu finden sind.
- **Immaterielle Vermögenswerte** umfassen unseren guten Ruf, Ideen, Erfindungen, geistiges Eigentum, Designs, Copyrights, Handelsmarken, Patente und Geschäftsgeheimnisse. Diese Vermögenswerte helfen uns, Innovationen voranzutreiben.
- **Finanzielle Vermögenswerte** umfassen Geld und alles, was sich in Geld umwandeln lässt, wie Aktien, Bonds, Darlehen und Bankeinlagen.

SCHUTZ
VON VERMÖGENSWERTEN
UND SENSIBLEN
INFORMATIONEN

Wir schützen unsere Vermögenswerte

Fortsetzung

Wie wir das Vertrauen festigen

Wir schützen die Vermögenswerte von Gen, wenn wir:

- sie vor Beschädigung, Missbrauch, Verschwendung, Verlust oder Diebstahl bewahren
- uns bei der Nutzung von Informationen und Kommunikationssystemen auf unser gesundes Urteilsvermögen verlassen
- mit Geldern des Unternehmens ehrlich, verantwortungsbewusst und in Übereinstimmung mit den Richtlinien von Gen umgehen, einschließlich der [Finanzrichtlinien](#) und der [Travel and Expense Policy](#).
- Missbrauch von Vermögenswerten des Unternehmens melden
- Diebstahl oder Verlust von Vermögenswerten der [Global Security](#) melden
- Geräte, die das Eigentum des Unternehmens sind, zu Hause oder an einem anderen entfernten Standort rücksichtsvoll und mit Umsicht nutzen
- Geräte von Gen in gutem Zustand zurückgeben, nachdem wir damit an entfernten Arbeitsstandorten gearbeitet haben
- die Nutzung von Unternehmenseigentum für den persönlichen Gebrauch begrenzen
- unberechtigten Personen – einschließlich Familie und Freunden – die Nutzung unserer Gen-Vermögenswerte niemals gestatten

SCHUTZ
VON VERMÖGENSWERTEN
UND SENSIBLEN
INFORMATIONEN

ZUSÄTZLICHER SCHUTZ

[Travel and Expense Policy](#)

[Information Security Policy and Standards](#)

[Copyright Usage Policy](#)

[Intellectual Property Policy](#)

[Trademark Usage Policy](#)

Wir schützen unseren guten Ruf

Wir sprechen bei Gen „mit einer Stimme“. Dies gilt für unsere Kommunikation mit den Medien, Finanzanalysten, Investoren oder der allgemeinen Öffentlichkeit.



Gen

Warum unsere Handlungen zählen

Unsere Kunden, Investoren und Gemeinschaften verdienen es, von uns sehr genaue und klare Informationen zu erhalten. Wir festigen ihr Vertrauen in uns, wenn wir unser Unternehmen in einem positiven Licht darstellen und immer wahrheitsgetreu sind. Gen wird von Kollegen repräsentiert, die speziell dafür ausgebildet wurden. Wenn wir Medienanfragen an diejenigen weiterleiten, die am Besten wissen, wie damit umzugehen sind, verhindern wir, dass falsche oder fehlerhafte Informationen an die Öffentlichkeit gelangen.

Wie wir das Vertrauen festigen

Wir schützen unseren guten Ruf, wenn wir:

- auf externe Anfragen nach Informationen zu unserem Unternehmen verlauten lassen, dass wir nicht dazu berechtigt sind, im Namen des Unternehmens zu sprechen. solche Anfragen an [Public Relations](#), [Investor Relations](#) oder [Government Affairs](#) weiterleiten
- keine streng vertraulichen, vertraulichen oder internen Informationen über Gen, unsere Kunden oder unsere Geschäftspartner bzw. Dienstleister preisgeben
- integrative Sprache verwenden und nichts sagen, das als diskriminierend aufgefasst werden könnte oder eine Bedrohung, Schikane oder Belästigung darstellt
- darauf achten, dass wir in unseren persönlichen Kommunikationen, wie zum Beispiel in Blogs, Benutzerforen, Chat-Rooms, Social-Media-Beiträgen oder auf schwarzen Brettern nicht den Eindruck erwecken, dass wir im Namen des Unternehmens sprechen

SCHUTZ
VON VERMÖGENSWERTEN
UND SENSIBLEN
INFORMATIONEN

ZUSÄTZLICHER SCHUTZ

[Social Media Policy](#)

[Richtlinie zum Insiderhandel](#)

Stärken des Vertrauens in den Markt



STÄRKEN
DES VERTRAUENS
IN DEN MARKT

Wir führen unsere Geschäfte auf faire und ehrliche Weise

Wir möchten erfolgreich sein, gefährden dabei aber niemals unsere Ehrlichkeit. Wir sind erfolgreich durch die Stärke unserer Ideen und der Technologie, die den Kunden einen Mehrwert bringen. Wir sind entschlossen, wir spielen fair und wir reagieren schnell.



Warum unsere Handlungen zählen

Ein starker Wettbewerb freut uns, da wir so dauerhaft einen Schritt voraus bleiben können. Kunden, die Cybersicherheit wollen, entscheiden sich langfristig für Gen, weil sie uns vertrauen. Wenn wir Innovationen für ihren Erfolg schaffen, können wir auch unseren Erfolg sichern. Unser Ruf und unser Wettbewerbsvorteil bleiben geschützt.

Wie wir das Vertrauen festigen

Wir spielen fair und sind ehrlich, wenn wir:

- Preisgestaltung, Angebotsprozesse oder die Aufteilung der Märkte niemals mit Wettbewerbern besprechen
- keine falschen Aussagen oder negativen Kommentare über die Produkte von Wettbewerbern äußern
- sicherstellen, dass unsere eigenen Behauptungen über unsere Produkte genau und aktuell sind
- niemals auf illegale oder fragwürdige Art und Weise Wettbewerbsinformationen einholen
- unsere Marktposition nicht einsetzen, um dem Wettbewerb auf unfaire Weise zu schaden
- uns während Verhandlungen immer professionell verhalten und allen mit Respekt begegnen

STÄRKEN
DES VERTRAUENS
IN DEN MARKT

Wir führen unsere Geschäfte auf faire und ehrliche Weise

Fortsetzung

F Ich habe zusammen mit einigen Mitarbeitern von Konkurrenzunternehmen an einer Konferenz teilgenommen. Bei einer Unterhaltung am Rande begann jemand, über die Preisgestaltung seines Unternehmens zu sprechen. Ich wollte nicht unhöflich sein, aber mir war klar, dass wir über dieses Thema nicht sprechen durften. Ich unterbrach ihn und bat ihn, das Thema zu wechseln. Habe ich das Richtige getan?

A Ja. Es verstößt gegen Kartellgesetze, mit Konkurrenten über die Preisgestaltung oder andere Wettbewerbsinformationen zu sprechen. Um diese Art von Verhalten zu verhindern, müssen Sie aktiv eingreifen. Nur dasitzen und zuhören, ohne sich zu äußern, reicht nicht aus. Neben der Unterbrechung des Konkurrenten sollten Sie sich außerdem aus dem Gespräch entfernen, den Vorfall melden und die Abteilung Ethics & Compliance informieren.

STÄRKEN
DES VERTRAUENS
IN DEN MARKT

ZUSÄTZLICHER SCHUTZ

[Global Supplier Code of Conduct](#)

[Partner Code of Business Conduct](#)

[Global Procurement Policy](#)

[Global Antitrust and Competition Policy](#)

Wir verhindern Bestechung und Korruption

Wir zahlen keine Bestechungsgelder.
Wir sind offen, ehrlich und direkt.
Bei Gen sind wir dauerhaft erfolgreich, weil unser Angebot überzeugt.



Warum unsere Handlungen zählen

Wenn wir Geschäfte auf richtige Weise tätigen, erreichen wir bessere Innovationen und leistungsstärkere Produkte. Der Kampf gegen Korruption macht unser Unternehmen stärker, weniger anfällig für Risiken und nachhaltiger. Umgekehrt schadet Korruption den Gemeinschaften, setzt unser Unternehmen Risiken aus und kann hohe Geld- und Haftstrafen nach sich ziehen.

Wie wir das Vertrauen festigen

Wir verhindern Bestechung und andere Arten von Korruption, indem wir:

- niemals etwas von Wert anbieten, um uns einen unlauteren Geschäftsvorteil zu verschaffen
- genaue und vollständige Finanzaufzeichnungen führen
- Antikorruptionsgesetze auf der ganzen Welt achten, einschließlich des U.S. Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) und des U.K. Bribery Act.
- keine Mittelspersonen einsetzen, um unangemessene Zahlungen vorzunehmen
- die Gen-Richtlinien zum Anbieten und Annehmen von Geschenken, Bewirtung und Unterhaltung einhalten (siehe [Geschenke und Bewirtung](#))
- nur mit Partnern und Dienstleistern Geschäfte tätigen, die sich verpflichtet haben, zu jedem Zeitpunkt mit Integrität zu handeln

STÄRKEN
DES VERTRAUENS
IN DEN MARKT

Wir verhindern Bestechung und Korruption

Fortsetzung

Unangemessene Anreize

- **Bestechung** ist alles von Wert, was jemandem mit dem Ziel übergeben wird, einen unlauteren geschäftlichen Vorteil zu erlangen. Dabei spielt die Höhe der Bestechung keine Rolle. Bestechung ist auch dann falsch, wenn sie nicht wirklich gezahlt wird.
- **Schmiergeld** ist eine Form der Bestechung, die in der Regel im Rahmen einer Transaktion gezahlt und im Austausch gegen eine bevorzugte Behandlung angeboten wird.
- **Erleichterungszahlungen** sind geringe Zahlungen, die getätigt werden, um routinemäßige Regierungshandlungen zu beschleunigen. Dazu gehören zum Beispiel die Ausstellung von Visa, Zollabfertigungen oder die Sicherung von Polizei- und Brandschutz.

STÄRKEN
DES VERTRAUENS
IN DEN MARKT

ZUSÄTZLICHER SCHUTZ

[Globale Richtlinie zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption](#)

Wir achten beim Anbieten und Annehmen von Geschenken und Bewirtung auf Integrität

Wir suchen ständig nach Möglichkeiten, Geschäftsbeziehungen aufzubauen und bestehende Beziehungen zu stärken. Zuerst setzen wir uns aber für unsere Kunden ein und werden niemals Geschenke anbieten oder annehmen, um dadurch Geschäftsentscheidungen zu beeinflussen.



Warum unsere Handlungen zählen

Enge persönliche und geschäftliche Beziehungen sind für die Erfüllung unserer Mission entscheidend. Der Austausch bescheidener Geschenke oder Bewirtungen kann Wohlwollen signalisieren und diese Beziehungen stärken. Wir müssen allerdings immer darauf achten, dass solche Aufmerksamkeiten unsere Fähigkeit, faire Entscheidungen zu treffen, nicht beeinträchtigen. Wenn wir beim Anbieten und Annehmen von Geschenken achtsam sind, treffen wir auch Entscheidungen, die unseren Kunden und unserem Ruf dienen.

Wie wir das Vertrauen festigen

Wir handeln mit Integrität, indem wir sicherstellen, dass Geschenke oder Unterhaltung, die wir anbieten oder annehmen:

- Als Geschäftsgeschenk üblich sind
- Kein Bargeld oder Zahlungsmitteläquivalente sind (z. B. Visa-Geschenkkarten)
- Unter dem in den Gen-Richtlinien festgelegten Wertgrenzen liegen
- Selten sind
- Keinen tatsächlichen oder scheinbaren Versuch darstellen, die Entscheidungsfindung zu beeinflussen
- Nicht das Gefühl vermitteln, den Gefallen erwidern zu müssen
- Gesetzlich zulässig sind
- Nicht gegen die Richtlinie des Geschäftspartners oder Anbieters hinsichtlich Geschenken verstoßen

Regierungsmitarbeiter

Für das Anbieten von Aufmerksamkeiten an Regierungsbeamte gelten besondere Regeln. Was bei einem kommerziellen Geschäftspartner in Ordnung sein kann, kann bei einem Regierungsbeamten ein Problem darstellen. Es ist nicht immer offensichtlich, bei wem es sich um einen Regierungsbeamten handelt, insbesondere in Ländern mit vielen staatlich geführten Unternehmen. Wenn wir diese Regeln nicht befolgen, setzen wir unser Unternehmen einem erheblichen Risiko aus. Daher ist es wichtig, im Vorfeld bei der Abteilung Ethics & Compliance Rat einzuholen, wenn es um Geschenke, Bewirtung oder Unterhaltung für potenzielle Regierungsbeamte geht.

STÄRKEN
DES VERTRAUENS
IN DEN MARKT

Wir achten beim Anbieten und Annehmen von Geschenken und Bewirtung auf Integrität

Fortsetzung

Die 20-40-250-Regel

Fragen Sie sich zunächst, mit wem Sie arbeiten. Dadurch wird der angemessene Grenzwert für Geschenke, Bewirtung und Unterhaltung bestimmt.



\$20

ÖFFENTLICHER SEKTOR IN DEN USA

Für den öffentlichen Sektor in den USA liegt der Grenzwert bei 20 USD pro Person.



\$40

INTERNATIONALER ÖFFENTLICHER SEKTOR

Für den internationalen öffentlichen Sektor liegt der Grenzwert bei 40 USD pro Person.



\$250

KOMMERZIELLER SEKTOR

Für den kommerziellen Sektor liegt der Grenzwert bei 250 USD pro Person.

F

Ich stehe in Kontakt mit einem Geschäftspartner, der den Kundendienst für die Telefone in unserem Büro bereitstellt. Wir arbeiten nun schon seit einigen Jahren zusammen. Als wir uns das letzte Mal persönlich getroffen haben, um einen neuen Vertrag zu sprechen, bemerkte er, dass der Bildschirm meines privaten Smartphones einen Sprung hatte. Eine Woche später erhielt ich ein brandneues Telefon, das an mein Büro adressiert war. In einer kurzen Notiz dankte er mir für unsere anhaltende Geschäftsbeziehung. Darf ich das Telefon behalten?

A

Nein. Auch wenn ein solches Geschenk Ihre Fähigkeit, zukünftige Geschäftsentscheidungen auf faire Weise zu treffen, Ihrer Meinung nach nicht beeinträchtigen würde, sind andere vielleicht nicht dieser Meinung. Dieses Geschenk liegt über dem Grenzwert, der laut unserer [Global Anti-Bribery and Corruption Policy](#) gestattet ist. In dieser Richtlinie finden Sie die Grenzwerte und weitere hilfreiche Informationen.

STÄRKEN
DES VERTRAUENS
IN DEN MARKT

ZUSÄTZLICHER SCHUTZ

[Globale Richtlinie zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption](#)

Wir vermeiden Interessenkonflikte

Wir stellen die Ziele von Gen und die Interessen der Kunden immer über unseren persönlichen Vorteil. Auf diese Weise lässt sich das Vertrauen festigen, da wir uns darauf konzentrieren können, das digitale Leben unserer Kunden zu ermöglichen und zu schützen.



Warum unsere Handlungen zählen

Wir alle haben ein Leben außerhalb von Gen. Wenn wir aber den Weg für umfassende Cybersicherheit ebnen möchten, müssen wir Entscheidungen treffen, die für unsere Kunden und das Unternehmen am besten sind. Durch die Vermeidung von Interessenkonflikten können wir wachsen und innovativ sein, ohne dass geteilte Loyalität entstehen kann. Bereits der Anschein eines Interessenkonflikts kann dazu führen, dass andere denken, dass wir nicht geschlossen als Team arbeiten.

Wie wir das Vertrauen festigen

Wir vermeiden Interessenkonflikte, wenn wir:

- Auf Situationen achten, in denen unsere persönlichen Aktivitäten und Beziehungen unsere Objektivität beeinträchtigen könnten
- Uns an einen Personalleiter oder die Abteilung People & Culture wenden oder die [EthicsLine](#) nutzen, wenn unserer Meinung nach ein Konflikt zwischen unseren persönlichen und den Interessen des Unternehmens besteht
- Im Vorfeld alle potenziellen Interessenkonflikte über die [EthicsLine](#) melden, damit diese überprüft werden können

Was ist ein Interessenkonflikt?

Ein Interessenkonflikt liegt vor, wenn unsere persönlichen Interessen, Aktivitäten oder Investitionen unseren Verantwortlichkeiten gegenüber Gen entgegenstehen. Viele potenzielle Konflikte können vermieden werden. Nutzen Sie die [EthicsLine](#), wenn Sie sich nicht sicher sind, wie Sie mit einer bestimmten Situation umgehen sollen.

STÄRKEN
DES VERTRAUENS
IN DEN MARKT

Potenzielle Interessenkonflikte, die im Vorfeld über EthicsLine der Abteilung Ethics & Compliance gemeldet werden müssen, sind unter anderem:



Beschäftigung von Verwandten und Freunden. Wir vermeiden es, Verwandte und Freunde zu beschäftigen: (1) in der gleichen Abteilung, es sei denn, sie sind unterschiedlichen direkten Vorgesetzten unterstellt; (2) wenn einer dem anderen vorgesetzt ist oder in einer Position ist, die Karriere des anderen beeinflussen zu können; oder (3) wenn ein Beschäftigter eine Position innehat, die als „sensibel“ oder „vertraulich“ eingestuft wird.



Beziehungen zu Kollegen. Liebesbeziehungen unter Kollegen erfordern möglicherweise eine andere Arbeitsgestaltung, je nachdem, welche Positionen die Beteiligten im Unternehmen innehaben. Informieren Sie die Abteilung Ethics & Compliance umgehend über Beziehungen dieser Art.



Finanzielle Beteiligungen an anderen Unternehmen. Wir versichern, dass unsere privaten Investitionen und die unserer Familie unsere Entscheidungen im Namen von Gen nicht beeinflussen. Wir vermeiden persönliche oder finanzielle Beteiligungen von Familienmitgliedern an Unternehmen eines Kunden, Handelspartners, Anbieters, anderen Geschäftspartners oder Konkurrenten von Gen. Zu diesen finanziellen Beteiligungen zählen Investitionen, Eigentum oder Gläubigerinteressen, die unser Urteilsvermögen auf unlautere Weise beeinflussen, den Anschein von geteilter Loyalität erwecken oder aufgrund unserer Rollen bei Gen persönliche Vorteile bieten können.



Persönliche Vorteile durch das Unternehmen. Wir erlangen keinen persönlichen Vorteil von Geschäftsmöglichkeiten, die wir im Rahmen unserer Tätigkeit entdecken. Diese gehören dem Unternehmen. Zudem kann es zu geteilter Loyalität führen, wenn Sie von anderen aufgrund Ihres Status als Mitarbeiter persönliche Vorteile erzielen. Wir akzeptieren keine persönlichen Vorteile, abgesehen von der Vergütung von Gen im Zusammenhang mit Transaktionen, an denen Gen beteiligt ist. Unser Status als Mitarbeiter darf nicht ausgenutzt werden. Dazu zählen Situationen, in denen wir direkt oder indirekt Geschäfte mit Familienmitgliedern oder Freunden tätigen.



Nebenbeschäftigungen. Wir geben jeden Tag unser Bestes, um sicherzustellen, dass Nebenbeschäftigungen oder andere Aktivitäten, einschließlich externer Direktorenposten, unsere Arbeit für Gen nicht behindern. Wir lassen nicht zu, dass Nebenbeschäftigungen und andere Aktivitäten unser Urteilsvermögen, unsere Entscheidungen oder Handlungen hinsichtlich unserer Rollen im Unternehmen beeinflussen. Wir sorgen dafür, dass diese unsere Arbeit bei Gen weder stören noch uns dazu verleiten, Informationen oder Vermögenswerte des Unternehmens zu missbrauchen. Dies gilt unabhängig davon, ob wir „Mitarbeiter“, „Berater“, „Auftragnehmer“, „Eigentümer“, „Investor“ oder „Volontär“ genannt werden. Es ist niemals gestattet, für einen Konkurrenten zu arbeiten oder in dessen Vorstand zu sitzen.

ZUSÄTZLICHER SCHUTZ

[Employment of Relatives Policy](#)

[Conflicts of Interest Policy](#)

STÄRKEN
DES VERTRAUENS
IN DEN MARKT

Wir verhindern Insiderhandel

Wir haben bei Gen Zugang zu sensiblen Informationen. Wir werden niemals private Informationen über unser Unternehmen oder andere nutzen oder weitergeben, um Wertpapiere zu kaufen oder zu verkaufen.

Warum unsere Handlungen zählen

Im Rahmen unserer Tätigkeiten haben wir möglicherweise Zugang zu Informationen, die der Öffentlichkeit nicht bekannt sind. Wir müssen diese Informationen in jedem Fall schützen – ob sie uns oder einer anderem Unternehmen gehören. Es ist sehr wichtig, dass wir unseren Ruf als Unternehmen, das die ihm anvertrauten Informationen zuverlässig schützt, aufrechterhalten. Dies gilt für maßgebliche, nicht öffentliche Informationen über Gen, unsere Kunden und Geschäftspartner.

Insiderhandel tritt auf, wenn jemand Insiderwissen zum persönlichen Vorteil oder zur Vermeidung von einem Verlust nutzt oder weitergibt. Dabei handelt es sich um ein schwerwiegendes Verbrechen, das mit hohen Geld- und Haftstrafen geahndet wird.

Wie wir das Vertrauen festigen

Wir helfen, Insiderhandel zu verhindern, wenn wir:

- Keine Wertpapiere von Gen oder anderen börsennotierten Unternehmen kaufen oder verkaufen, falls wir Insiderwissen zu Gen oder dem entsprechenden Unternehmen haben
- Das Kaufen oder Verkaufen von Anteilen vermeiden, bis das wesentliche Insiderwissen öffentlich ist und Investoren die Lage einschätzen können
- Keine Insiderinformationen an Personen außerhalb von Gen weitergeben, einschließlich Freunden oder Verwandten
- Insiderinformationen ausschließlich nach dem Erforderlichkeitsprinzip an andere Beschäftigte weitergeben
- Insiderinformationen vor versehentlicher Offenlegung schützen
- Keinen Tipp geben, d. h. Insiderwissen nicht direkt oder indirekt weitergeben

STÄRKEN
DES VERTRAUENS
IN DEN MARKT



Wir verhindern Insiderhandel

Fortsetzung

Was sind Insiderinformationen?

Insiderinformationen sind alle Informationen, die uns bekannt sind, aber noch nicht veröffentlicht wurden, und die Entscheidung eines Investors beeinflussen könnten, Aktien zu kaufen oder zu verkaufen. Beispiele dafür sind:

- Neue Geschäftsbeziehungen
- Neue Produkteinführungen
- Finanzergebnisse des Unternehmens
- Der Ausgang von erheblichen juristischen Auseinandersetzungen
- Bevorstehende Akquisitionen und Fusionen

STÄRKEN
DES VERTRAUENS
IN DEN MARKT

ZUSÄTZLICHER SCHUTZ

[Richtlinie zum Insiderhandel](#)

Wir führen unsere Unterlagen und Konten genau

Wir führen vollständige und genaue Aufzeichnungen, um gute geschäftliche Entscheidungen treffen zu können. Sie ermöglicht es uns, Investoren und Regierungsbehörden gegenüber ehrliche und aktuelle Angaben zu machen.



Gen

Warum unsere Handlungen zählen

Mithilfe von vollständigen und genauen Bilanzen und Geschäftsunterlagen können wir die besten Entscheidungen treffen und Pläne machen. Wir profitieren alle davon, wenn wir ordnungsgemäße Aufzeichnungen führen, um mit Gen auf rechtmäßige Weise Erfolge zu erzielen. Wir sind ein börsennotiertes Unternehmen und müssen auf Nachfrage sämtliche Informationen zu unserem Unternehmen offenlegen.

Wie wir das Vertrauen festigen

Wir halten die Integrität unserer Bücher und Aufzeichnungen aufrecht, wenn wir:

- Die Grundsätze ordnungsgemäßer Rechnungslegung, interne Kontrollen und Gesetze beachten
- Bücher, Spesenabrechnungen und Belege unserer Finanztransaktionen ehrlich und sorgfältig aufbewahren
- Alle Vermögenswerte, Verbindlichkeiten, Umsätze, Ausgaben und Geschäftstransaktionen genau aufzeichnen
- Alle Verfahren und Richtlinien für die Buchhaltung einhalten
- Niemals geheime Geldfonds oder andere Vermögenswerte oder Posten einrichten oder verwalten
- Internen oder externen Prüfern umgehend präzise geführte Unterlagen aushändigen
- Hilfe beim [Team für Rechtsstreitigkeiten](#) einholen, wenn wir uns nicht sicher sind, wie wir mit den Aufzeichnungen umgehen sollen

STÄRKEN
DES VERTRAUENS
IN DEN MARKT

ZUSÄTZLICHER SCHUTZ

[Global Data Governance Policy and Records Management Schedule](#)

Wir gehen fair und ehrlich mit anderen um

Wir sprechen ehrlich über den Mehrwert, den Gen unseren Kunden bringt. Wir machen bei Marketing- oder Vertriebsaktivitäten niemals falsche Angaben zu unserem Angebot oder unseren Konkurrenten. Darüber hinaus arbeiten wir mit Unternehmen zusammen, die unsere hohen ethischen Standards teilen und den besten Nutzen für Gen bieten.



Warum unsere Handlungen zählen

Wir möchten Erfolge erzielen, indem wir offen und ehrlich mit dem umgehen, was wir tun. Tun wir dies nicht, untergraben wir unsere Ambitionen, ein vertrauenswürdiger Partner zu werden, der das digitale Leben unserer Kunden ermöglicht und schützt. Wir würden auch Geld- und sonstigen Strafen sowie Klagen ausgesetzt sein. Indem wir mit ethisch handelnden Geschäftspartnern und Anbietern zusammenarbeiten, die unser Engagement für Transparenz teilen, können wir vorankommen und unser Unternehmen schützen.

Wie wir das Vertrauen festigen

Wir gehen fair und ehrlich mit anderen um, wenn wir:

- Die Marketingsprache vom [Marketing Legal-Team](#) überprüfen lassen, einschließlich der von Dritten bereitgestellten Texte
- Keine falschen Angaben dazu machen, was unsere Produkte und Dienstleistungen machen
- Keine falschen oder abwertenden Bemerkungen zu unseren Wettbewerbern abgeben
- Keine Copyrights, Logos oder anderes geistiges Eigentum verletzen
- Sicherstellen, dass unsere Werbung und unsere Verträge alle Gesetze und Bestimmungen befolgen
- Alle Geschäftspartner und Anbieter fair und mit Integrität behandeln
- Geschäftspartner wählen, die unsere Werte teilen, unsere Anforderungen erfüllen und sich zudem bereit erklären, unsere Produkte mit Integrität zu vermarkten und zu verkaufen
- [Unangemessene Geschenke](#) vermeiden, die die Auswahl der besten Partner für Gen beeinträchtigen könnten
- Probleme verstehen, sobald sie auftreten, und gemeinsam nach Lösungen suchen, die für alle funktionieren
- Sicherstellen, dass alle Geschäftspartner und Anbieter ethische Geschäftspraktiken einhalten und sich an das Gesetz halten

STÄRKEN
DES VERTRAUENS
IN DEN MARKT

Wir gehen fair und ehrlich mit anderen um

Fortsetzung

F

Ich bin ein Kundendienstmitarbeiter. Ein Kunde fragt mich am Telefon, ob ich garantieren kann, dass sein PC, der eine unserer Cybersicherheits-Lösungen nutzt, vor Hackern geschützt ist. Kann ich ihm das zusichern?

A

Nein. Auch wenn wir im Bereich Cybersicherheit einer der Branchenführer sind, haben alle Lösungen ihre Schwachstellen. Wir sollten die Leistung unserer Produkte nicht überschätzen oder fehlinterpretieren. Wir sprechen ehrlich und transparent mit unseren Kunden über unsere Produkte und die unserer Konkurrenten. Weitere Informationen finden Sie in unserer [Unfair, Deceptive, or Abusive Acts or Practices Policy](#).

F

Ich arbeite mit unserer Werbegruppe zusammen. Gerade ist mir ein genialer Slogan für ein neues Produkt eingefallen. Kann ich die Sprache in E-Mails verwenden, die ich verfasse?

A

Das kommt darauf an. Die Rechtsabteilung muss sämtliche externe Marketingsprache im Vorfeld prüfen, um sicherzustellen, dass der Slogan das Produkt ordnungsgemäß beschreibt. Wir ergreifen diese Maßnahme, um unseren Kunden gegenüber fair zu sein und die Bestimmungen der Federal Trade Commission (FTC) und ähnlicher Aufsichtsbehörden einzuhalten. Gen profitiert vom Verbraucherschutz und von fairen Märkten, da wir der Meinung sind, dass sich unsere Produkte und Dienstleistungen aufgrund ihrer Vorzüge von anderen abheben.

STÄRKEN
DES VERTRAUENS
IN DEN MARKT

ZUSÄTZLICHER SCHUTZ

[Unfair, Deceptive, or Abusive Acts or Practices Policy](#)

[Global Signature Authority Policy](#)

[Global Financial Approval Authority Policy](#)

[Global Procurement Policy](#)

[Partner Code of Business Conduct](#)

[Social Media Policy](#)

[Marketing and Sales Policy](#)

Vertragspraktiken

Wenn wir bewährte Vorgehensweisen bei der Vertragsvereinbarung mit Dritten befolgen, schützen wir die Interessen von Gen. Wir minimieren die Risiken für unsere Kunden, Mitarbeiter und Interessenvertreter. Es dürfen nur autorisierte Mitarbeiter Verträge abschließen, die bestimmte Standards erfüllen, die in unseren Richtlinien erläutert werden. Nebenabsprachen jeder Art sind verboten.

Wir tätigen Geschäfte auf der ganzen Welt auf die richtige Weise

Wir befolgen alle globalen Bestimmungen und Gesetze, die für unser Unternehmen gelten.



Warum unsere Handlungen zählen

Als globales Unternehmen müssen wir bei unseren Entscheidungen und Handlungen alle Bestimmungen befolgen, die für uns weltweit gelten. Wenn wir uns an diese Gesetze halten, sorgen wir für faire Märkte und unterstützen eine sichere und gerechte Welt. Darüber hinaus vermeiden wir Strafen und Geldbußen.

Wie wir das Vertrauen festigen

Wir tätigen Geschäfte auf der ganzen Welt auf die richtige Weise, wenn wir:

- Die Import- und Exportgesetze befolgen
- Keinen Vertragsbedingungen zustimmen, die verlangen, dass ein Vertragspartner ein Land boykottiert, da dies in den Vereinigten Staaten illegal ist
- Keine Bestechungs- oder Schmiergelder zahlen (siehe [Wir verhindern Bestechung und Korruption](#))
- Fair konkurrieren (siehe [Wir führen unsere Geschäfte auf faire und ehrliche Weise](#))

STÄRKEN
DES VERTRAUENS
IN DEN MARKT

ZUSÄTZLICHER SCHUTZ

[Global Trade Compliance Policy](#)

[Global Procurement Policy](#)

[Global Antitrust and Competition Policy](#)

[Globale Richtlinie zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption](#)

Festigen des Vertrauens in unseren Gemeinschaften



FESTIGEN
DES VERTRAUENS
IN UNSEREN
GEMEINSCHAFTEN

Wir nehmen unsere Umweltverantwortung ernst

Wir möchten im Bereich der Umweltverantwortung eine Vorreiterrolle einnehmen. Unseren Einfluss auf die Umwelt möchten wir durch die gleichen Taktiken verringern, die wir auch für die Förderung der Cybersicherheit anwenden.



Warum unsere Handlungen zählen

Uns ist bewusst, dass unser Unternehmen Einfluss auf die Umwelt hat. Wir versuchen auf unterschiedliche Art, diesen Einfluss zu verringern, etwa durch die Reduzierung von Wasserverbrauch, Kohlenstoffemissionen und Abfall oder durch die Entwicklung von Umweltinitiativen. Wenn wir bei unserem Geschäftsbetrieb auf die Umwelt achten, können wir das Vertrauen festigen.

Wie wir das Vertrauen festigen

Wir nehmen unsere Umweltverantwortung ernst, wenn wir:

- Möglichkeiten in Betracht ziehen und vorschlagen, um Abfall zu verringern und Waren zu recyceln
- An Unternehmensinitiativen für den Bereich Umwelt teilnehmen
- In unserem Alltag kleine, machbare Schritte gehen, um Emissionen sowie die Nutzung von Wasser, Kraftstoff und Elektrizität zu verringern
- Alle geltenden Umweltschutzgesetze und Unternehmensrichtlinien einhalten

FESTIGEN
DES VERTRAUENS
IN UNSEREN
GEMEINSCHAFTEN

ZUSÄTZLICHER SCHUTZ

[Global Supplier Code of Conduct](#)

Wir leisten einen Beitrag zu unseren Gemeinschaften

Es ist uns sehr wichtig, einen Beitrag zu den Gemeinschaften zu leisten, in denen wir leben und arbeiten. Diese Verpflichtung erstreckt sich auf alle Länder, in denen wir geschäftlich tätig sind.

Warum unsere Handlungen zählen

Bei Gen investieren wir strategisch, um einen Beitrag zu den Gemeinschaften zu leisten, in denen wir leben und arbeiten. Wir verstärken unseren Einfluss und beschleunigen den Fortschritt, indem wir mit gemeinnützigen Organisationen von großem Einfluss zusammenarbeiten und die Expertise der Mitarbeiter nutzen. Unsere philanthropischen Schwerpunkte sind an unseren Unternehmensprioritäten ausgerichtet und umfassen die folgenden Gebiete: Bildungsförderung in Wissenschaft, Technologie, Ingenieurwesen und Mathematik mit dem Schwerpunkt Computerwissenschaften und Cybersicherheit, Diversität, Onlinesicherheit und Umweltverantwortung.

Wie wir das Vertrauen festigen

Wir leisten einen Beitrag zu unseren Gemeinschaften, wenn wir:

- Ehrenamtliche Tätigkeiten zu wohltätigen Zwecken übernehmen
- Die erforderliche Genehmigung einholen, bevor wir Unternehmensgelder spenden oder Spenden im Namen von Gen tätigen
- Sicherstellen, dass externe Aktivitäten sich nicht auf unsere Arbeitsleistung auswirken oder zu einem Interessenkonflikt führen
- Niemals Druck auf Kollegen ausüben, mit dem Ziel, diese dazu zu bewegen, sich für wohltätige Zwecke oder andere Aktivitäten der Gemeinde einzusetzen



FESTIGEN
DES VERTRAUENS
IN UNSEREN
GEMEINSCHAFTEN

ZUSÄTZLICHER SCHUTZ

[Charitable Donations Policy](#)

[Solicitation of Goods and Services Policy](#)

Wir schützen Menschenrechte und achten auf eine verantwortungs- bewusste Materialbeschaffung

Gen respektiert die Menschenrechte sowie kulturelle und gesetzliche Rechte. Wir engagieren uns für faire Behandlung. Auch von unseren Geschäftspartnern wird dieses Engagement erwartet.



Gen

Warum unsere Handlungen zählen

Gen unterstützt die Würde und Gleichheit aller Menschen. Menschenhandel, Sklaverei, Kinderarbeit und unsichere bzw. unfaire Arbeitspraktiken haben in unserer globalen Gesellschaft keinen Platz. Wir achten sehr darauf, die Menschenrechte bei jedem Schritt auf unserem Weg zu achten.

Wie wir das Vertrauen festigen

Wir schützen Menschenrechte und achten auf eine verantwortungsbewusste Materialbeschaffung, wenn wir:

- Ordnungsgemäße Arbeitsbedingungen, Stunden und Gehälter für alle Mitarbeiter von Gen bieten
- Nur mit Geschäftspartnern zusammenarbeiten, die sich für faire Arbeits- und nachhaltige Beschaffungspraktiken einsetzen
- Niemals auf Kinder- oder Gefängnisarbeit zurückgreifen
- Unsere Verpflichtungen als Unterzeichner der [Zehn Prinzipien](#) und der [Nachhaltigen Entwicklungsziele der Initiative UN Global Compact](#) aufrechterhalten
- Die Abteilung People & Culture informieren oder die [EthicsLine](#) nutzen, wenn wir Menschenrechtsverletzungen vermuten

FESTIGEN
DES VERTRAUENS
IN UNSEREN
GEMEINSCHAFTEN

ZUSÄTZLICHER SCHUTZ

[Global Supplier Code of Conduct](#)
[Human Rights Policy](#)

Wir nehmen auf umsichtige Weise am politischen Prozess teil

Eine aktive Teilnahme am politischen Prozess kann sich positiv auf unser Leben auswirken. Als Unternehmen arbeiten wir konstruktiv mit den Regierungen der Regionen zusammen, in denen wir geschäftlich tätig sind.



Warum unsere Handlungen zählen

Ein offener, stabiler politischer Prozess schafft eine fairere, effizientere und produktivere Gesellschaft. Wir kennen das Recht unserer Mitarbeiter auf ein aktives politisches Leben an, allerdings müssen wir unsere Arbeit davon getrennt halten. Es soll nicht der Eindruck entstehen, dass Gen unsere persönlichen Anliegen unterstützt.

Wie wir das Vertrauen festigen

Wir nehmen auf umsichtige Weise am politischen Prozess teil, wenn wir:

- Klarstellen, dass unsere politischen Ansichten und Handlungen unsere eigenen sind und nicht die des Unternehmens
- Politische Spenden im Namen von Gen nur nach vorheriger Genehmigung tätigen
- Die Bestimmungen zur öffentlichen Bekanntgabe sowie alle Meldepflichten im Zusammenhang mit Lobbyarbeit im Auftrag von Gen einhalten
- Hilfe anfordern, damit wir alle relevanten Gesetze im Zusammenhang mit betrieblichen politischen Spenden befolgen – wo auch immer wir geschäftlich tätig sind
- Bei der öffentlichen Ordnung einen überparteilichen Ansatz pflegen und all diejenigen weiterbilden, die sich für Themen rund um unser Unternehmen interessieren

FESTIGEN
DES VERTRAUENS
IN UNSEREN
GEMEINSCHAFTEN

Wir nehmen auf umsichtige Weise am politischen Prozess teil

Fortsetzung

Teilnahme an der Entwicklung der öffentlichen Ordnung

Wir beteiligen uns an Debatten zur öffentlichen Ordnung auf der ganzen Welt. Unser Ziel ist es, eine Politik zu fördern, die unsere langfristige Mission unterstützt, die Kunden zu schützen, Innovationen zu schaffen und einen ungehinderten Fluss der weltweiten Informationen zu erreichen. Wir begeistern uns für Ideen, die die Komplexitäten der Cybersicherheit unserer Kunden meistern können. Wir möchten sicherstellen, dass wir auf dem globalen Markt ein ebenbürtiger Konkurrent sind.

Wir befolgen alle Gesetze im Zusammenhang mit politischen Spenden und tätigen solche Beiträge nur mit Genehmigung der Abteilungen Government Affairs und Ethics & Compliance. Wir haben uns zudem der offenen Kommunikation verpflichtet, indem wir all unsere Spenden auf unserer öffentlich zugänglichen Website auflisten.

FESTIGEN
DES VERTRAUENS
IN UNSEREN
GEMEINSCHAFTEN

ZUSÄTZLICHER SCHUTZ

[Global Political Contributions Policy](#)

Zusammenfassung

Gen ist für sein technisches Know-how und seine mutige Herangehensweise bekannt, wenn es um die Verbesserung der Cybersicherheit geht. Es ist uns aber genauso wichtig, das Vertrauen zu festigen und Geschäfte auf die richtige Weise zu tätigen. Dadurch heben wir uns von der Konkurrenz ab. Wenn wir nach unserem Kodex leben – also eine forsche, proaktive Haltung mit einem Engagement für Transparenz und Rechenschaftspflicht kombinieren und unsere Kunden an erste Stelle setzen, können wir langfristig Erfolge erzielen. Unsere Entscheidungen sollten auf unseren Werten beruhen und die Grundsätze unseres Kodex befolgen, denn nur dann können wir das Vertrauen aller Menschen festigen, die sich jeden Tag auf uns verlassen.

Jeder Einzelne von uns kann das Richtige tun und Veränderungen bewirken – sowohl in unserem Unternehmen als auch draußen in der Welt. Sie müssen es einfach nur tun.



Ressourcen

GEN-RICHTLINIEN



Ethics & Compliance

Um Ihre Bedenken zu melden, nutzen Sie unsere EthicsLine:

- gen.ethicspoint.com
- USA/Kanada: 1-866-833-3430 (Globale Nummern online verfügbar)
- Vertraulich, global, Dolmetscher verfügbar
- Rund um die Uhr, sieben Tage die Woche, Möglichkeit, anonym zu bleiben

People & Culture

- Erstellen Sie ein Ticket über unser Employees HR & Payroll Portal.
- Wenden Sie sich direkt an den Manager der Abteilung People & Culture oder an den Geschäftspartner.
- Kontaktieren Sie ein Mitglied des People & Culture-Teams.

Gen Legal

Public Relations

Investor Relations

Government Affairs

Global Cyber Security

**Global Security
Operations Center**



Verhaltenskodex

Vereinigte Staaten
60 E Rio Salado Pkwy
STE 1000
Tempe, AZ 85281

Tschechische Republik
Enterprise Office Center
Pikrtova 1737/1A
140 00 Prag 4